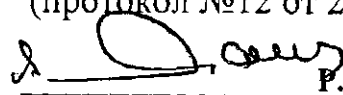


ОДОБРЕНО
решением Ученого совета
Уфимского филиала
Финансового университета
(протокол №12 от 24.06.2013 г.)


Р.М. Сафуанов

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
«УФИМСКОГО ФИЛИАЛА»
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
НА 2013 - 2020 ГОДЫ**

МОСКВА 2013

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Видение и миссия	3
Раздел 2. Анализ внутренней среды	5
2.1 Образовательный процесс	5
2.2 Научная деятельность	7
2.3 Организационная структура и кадры	9
2.4 Обеспечение техническими и информационными ресурсами	11
Раздел 3. Анализ внешней среды	12
3.1. Основные конкуренты	12
3.2. Внешние связи и партнеры	13
Раздел 4. Цель и задачи развития	15
Раздел 5. Приоритетные направления развития Финансового университета	17
Раздел 6. Мероприятия Программы развития	21
Раздел 7. Предварительная оценка социально-экономической эффективности Программы развития	31
Приложения	
1. Перечень реализуемых программ подготовки и переподготовки кадров, программ дополнительного образования	33
2. Характеристика кадрового потенциала филиала	36
3. Материальная база и аудиторный фонд филиала	37
4. Сетевой график выполнения мероприятий Программы на 2013 – 2020 гг.	40
5. Целевые показатели и критерии оценки эффективности реализации Программы развития филиала	56

РАЗДЕЛ 1. ВИДЕНИЕ И МИССИЯ

Настоящая программа разработана в целях реализации «Стратегии развития ФГБОУ ВПО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» и «Программы развития Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», одобренных решением Ученого совета Финансового университета (протокол № 31 от 24 января 2013 года) и во исполнение приказа Ректора Финансового университета № 469-щ от 09 апреля 2013 года.

Общая информация

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (далее – Финансовый университет) – ведущий профильный вуз России в области финансово-экономического образования, реализующий в очной форме обучения 13 направлений подготовки бакалавров, 11 направлений подготовки магистров, 6 специальностей. Финансовый университет также уделяет большое внимание подготовке специалистов по очно-заочной и заочной формам обучения, реализует программы среднего профессионального образования, а также программы MBA и программы переподготовки и повышения квалификации кадров.

Целью настоящего документа является определение стратегических целей развития Уфимского филиала на основе Стратегических целей Финансового университета и разработка основных мероприятий по достижению этих целей.

Уфимский филиал – учебно-научное подразделение Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», осуществляет подготовку магистров, бакалавров, специалистов по программам высшего и среднего специального образования.

Уфимский филиал функционирует в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными документами Министерства образования и науки российской Федерации, уставом Финансового университета, положением о филиале и руководствуется в своей

деятельности приказами и распоряжениями ректора финансового университета и решениями Ученого Совета.

Основная задача уфимского филиала – проведение качественного обучения населения в соответствии с федеральными образовательными стандартами с целью получения ими степени бакалавра, магистра по очной и заочной формам обучения, а также диплома квалифицированного специалиста, реализация программ дополнительного профессионального образования на основе применения НИР, современных образовательных технологий и информационных ресурсов.

При этом, в результате выполнения данной программы Уфимский филиал Финансового университета к 2020 году будет иметь репутацию многоуровневого образовательного учреждения, готовящего специалистов высшего и среднего профессионального образования экономического профиля, одного из лучших в регионе

Миссия Уфимского филиала Финансового университета – подготовка конкурентоспособных и адаптивных профессионалов, составляющих национальную кадровую элиту, для решения социально-экономических задач, стоящих перед нашей страной и международным сообществом.

Стратегической целью развития Уфимского филиала является расширение его деятельности в качестве регионального ведущего образовательного, методического, научно-исследовательского и консалтингового центра в области общественных наук, осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие и конкурентоспособность Башкортостана, посредством распространения научных идей, новых образовательных технологий и методик на региональную систему подготовки кадров.

РАЗДЕЛ 2. АНАЛИЗ ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ

2.1. Образовательный процесс

Образовательный процесс в Уфимском филиале Финансового университета ведется по направлениям среднего, высшего и дополнительного профессионального образования. Перечень реализуемых программ подготовки и переподготовки кадров, программ дополнительного образования приведен в Приложении 1.

Реализуемые программы соответствуют федеральным образовательным стандартам и позволяют обеспечить высокий уровень образования.

По состоянию на начало 2013 г. по программам СПО по очной форме обучаются 760 студентов, по заочной форме – 335 студентов. По программам ВПО по заочной форме обучаются 2361 студент, из них: 1269 студентов по программам специалитета, 963 студента по направлениям бакалавриата, 129 магистрантов.

Учебный процесс в филиале организован в соответствии с графиком. Объем лекционных и практических занятий в расписании соответствует утвержденным учебным планам. Контроль соблюдения расписания учебных занятий осуществляется учебной частью и кафедрами.

Анализ успеваемости студентов показывает, что более 80 % контингента студентов ВПО успешно выполняют годовой учебный план и переводятся на следующий курс. 18,5 % студентов имеют только отличные и хорошие оценки.

В целях повышения успеваемости в течение учебного года вопросы успеваемости регулярно рассматриваются на заседаниях Ученого совета филиала, кафедр, собраниях студенческих групп, совета старост и еженедельных оперативных совещаниях, в том числе в разрезе дисциплин.

Учебный процесс в филиале ведут пять кафедр, из которых четыре являются выпускающими. По результатам итоговой государственной аттестации средний балл составляет 4,0;. Выпускники филиала имеют высокий уровень востребованности на рынке труда, что подтверждается справками Управления государственной службы занятости населения РБ (не более 1% выпускников состоят на учете как безработные). Доля студентов, получивших по итогам государственной аттестации хорошие и отличные оценки составила в 2010 г. – 76,8%; в 2011 – 72,8; в 2012 – 75,6%.

Учебный процесс в филиале ориентирован на работающих студентов. Использование информационных технологий позволяет эффективно организовать их самостоятельную работу. Интернет-репозиторий дает преподавателям инструментарий для контроля самостоятельной работы студентов; студентам – предоставляет доступ к информационным ресурсам, включающим в себя учебную, учебно-методическую литературу, электронные библиотечные системы, компьютерные обучающие программы по всем дисциплинам образовательной программы.

Неотъемлемой компонентой дополнительного профессионального образования являются подготовительные курсы, осуществляющие подготовку всех желающих к поступлению в Финансовый университет и другие ВУЗы, а также курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, которые нацелены на то, чтобы с учетом складывающейся инфраструктуры города, района, республики решать проблемы повышения квалификации профессиональных кадров. Преимущества системы ДПО, реализуемой филиалом заключается в том, что она предоставляет возможность получить теоретические и практические знания без отрыва от основной профессиональной деятельности, посещая занятия, которые ведут как штатные преподаватели филиала, так и высококвалифицированные преподаватели-практики. Многие реализованные программы, подготовлены по заказам крупных предприятий, министерств и ведомств.

На данный период (с ноября 2012г. по май 2013 г.) подготовлено и реализовано 20 программ на курсах повышения квалификации, подготовлено более 600 специалистов разного профиля, заработано более 1млн.300 тыс. руб. На подготовительных курсах проведено обучение более 200-х человек, на сумму более 700 тыс. рублей.

К числу проблем в образовательной деятельности, требующих дополнительного внимания в период реализации Программы, можно отнести:

- невысокий уровень успеваемости студентов по итогам текущих сессий;
- недостаточный уровень языковой подготовки студентов;
- слабое владение обучающимися компетенциями в области применения современных специализированных программных продуктов;
- не высокая доля активных методов обучения, призванных усилить практическую подготовку студентов.

Финансово-экономический колледж Уфимского филиала Финансового университета осуществляет подготовку специалистов среднего профессионального образования базового и углубленного уровня подготовки по следующим специальностям: 080114 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям); 080109 Финансы; 080118 Страхование (по отраслям); 080110 Банковское дело; 230701 Прикладная информатика (по отраслям); 030912 Право и организация социального обеспечения

В 2010 году произведен прием по программе прикладного бакалавриата по специальности 080110 «Банковское дело» в рамках проводимого в стране эксперимента.

Подготовку специалистов по программам СПО обеспечивает высокопрофессиональный педагогический коллектив, который объединен в 5 предметно-цикловые комиссии: гуманитарных дисциплин; финансов и кредита; общепрофессиональных дисциплин и информатики; менеджмента и права; бухгалтерского учета и налогов. В 2011/2012 году подготовлено 198 учебно-методических материалов.

Таблица 1

Сведения о количестве выпускников Финансово-экономического колледжа Уфимского филиала Финуниверситета 2011-2012 учебного года

Специальность	Кол-во выпускников	Из них диплом с отличием	% студентов получ. диплом с отличием
Финансы (по отраслям)	102	32	31,4
Банковское дело	59	15	25,4
Страховое дело (по отраслям)	23	3	13,0
Правоведение	20	7	35,0
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	20	5	25,0
Итого	224	62	27,7

2.2. Научная деятельность

Научные исследования в филиале осуществляются более чем по 20 направлениям в рамках шести отраслей науки, в том числе: экономические науки; философские науки; педагогические науки; исторические науки; технические науки; физико-математические науки. Все научные направления соответствуют направлениям подготовки бакалавров и магистров, что позволяет использовать результаты исследований в учебном процессе.

В настоящее время в филиале активно работают 5 научных направлений:

1. «Социально-экономические факторы повышения эффективности бизнеса: анализ, оценка, регулирование»

2. Экономика и управление народным хозяйством (Условия и механизмы социально-экономического развития)

3. Страхование как рыночный институт социально-экономического развития

4. «Математические и инструментальные методы в экономике (экономико-математические и нейросетевые методы исследования экономических процессов в условиях неопределенности)

5. «Институциональные основы и финансовое обеспечение развития экономики и социальной сферы на региональном уровне»

За предыдущие 5 лет госбюджетная научная работа велась по следующим комплексным темам: «Обеспечение устойчивого экономического и социального развития России», «Стратегия и тактика развития России в условиях социально-ориентированной экономики», «Социально-экономическая и финансовая политика России в процессе перехода на инновационный путь развития» и «Разработка новых форм и методов организации учебного процесса» в рамках которых объектами научных исследования были: теория и практика модернизации и развития экономики, менеджмента и маркетинга; современные проблемы социально-экономического развития и управления регионом; социально-экономический и социокультурные аспекты перехода на инновационный путь развития; роль финансов в обеспечении устойчивого экономического и социального развития РФ; математическое моделирование социального и экономического развития; оптимизационные задачи теории инвестиций; разработка теории нейросетевого моделирования экономических процессов; совершенствование методики оценки бизнеса; развитие корпоративных финансов; реформирование российской системы бухгалтерского учета; совершенствование информационных систем управления организацией; совершенствование методологии и организации бухгалтерского учета; современные проблемы бухгалтерского учета, анализа и аудита.

По результатам научной работы было издано 27 монографий, 12 учебников, 23 учебника и учебных пособий.

Таблица 2

Результаты научной работы филиала

Вид научной работы	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Монографии	9	4	3	6	5
Учебники и учебные пособия	3	2	5	7	6
Статьи в журналах, рекомендованных ВАК	2	3	13	6	29
Количество конференций, круглых столов, семинаров, проведенных на базе филиала	14	13	16	19	19
Количество диссертаций на соискание ученых степеней кандидата и доктора наук	-	1	-	1	2

В филиале за счет средств хозяйственных договоров велась научно-исследовательская работа по девяти темам с общим объемом финансирования 2462,2 тыс. рублей.

- в 2008 году «Повышение уровня человеческого потенциала в Республике Башкортостан» (заказчик ООО «Центр независимых социологических и маркетинговых исследований»);
- в 2009 году – «Совершенствование системы управления бизнес-процессами в ООО «Инкотем» (заказчик ООО «Инкотем»);
- в 2011-2012 году «Проверка гипотезы применимости положений теории подобия и размерностей в проблеме компьютерного моделирования социально-экономических процессов в условиях дефицита наблюдений» (ГРАНТ РФФИ)
- в 2012 г. Исследование организационных и методических аспектов перехода на МСФО в ОАО (ООО «Новодекс»)
- в 2012 г. Анализ и оценка эффективности работы бухгалтерской службы санатория (ФГБУ санатория «Глуховская»)
- в 2012 г. Методические основы формирования региональных программ инновационного развития ЖКХ (Министерство образования РФ)
- в 2012 г. Маркетинговые исследования аудитории телеканалов Маркетинговые исследования аудитории телеканалов (ГУП ГТРК «Башкортостан»)
- в 2012 г. Исследование методологических и практических аспектов внутреннего аудита в малом предприятии (ООО «Гранд»)
- в 2012 г. Анализ и оценка эффективности организации бухгалтерского учета и системы внутреннего контроля финансово-бухгалтерской службы организации (ООО «Олимп»).

Научно-исследовательская работа студентов (НИРС) включает в себя: кружковую (8 студенческих научных кружков, дискуссионных клубов) и индивидуальную работу; участие в научных студенческих мероприятиях, конкурсах различного уровня (всероссийских, региональных, межвузовских, вузовских и кафедральных) и подготовку публикаций.

2.3. Организационная структура и кадры

В настоящее время организационная структура образовательной деятельности Уфимского филиала Финансового университета включает 5 кафедр реализующих основные образовательные программы ВПО и 5 предметно-цикловых комиссий реализующих образовательные программы среднего профессионального образования.

Уфимский филиал располагает значительным кадровым потенциалом, способным в полном объеме, решать задачи по организации и проведению образовательного процесса по очной и заочной формам обучения ВПО и СПО.

В соответствии с ФГОС ВПО в филиале выполняются все нормативные показатели в части обеспечения учебного процесса. Доля профессорско-преподавательского состава с учеными степенями и званиями составляет

75% от общего числа ППС (в т.ч. докторов наук 15% и кандидатов наук 61%).

Преподаватели Уфимского филиала имеют ученые степени и звания, ведут научную работу, руководят аспирантами и докторантами, входят в редакционные советы научных журналов, в том числе входящих в перечень изданий ВАК Министерства образования и науки РФ для публикации основных результатов диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата экономических наук, имеют публикации в научных журналах, входящих в перечень изданий ВАК Министерства образования и науки РФ для публикации основных результатов диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата экономических наук и имеющие цитируемость в РИНЦ, являются авторами учебников и учебных пособий по профилю читаемых дисциплин.

Таким образом, квалификация профессорско-преподавательского состава соответствует текущим задачам филиала. Притом, что вследствие повышения конкуренции на рынке образовательных услуг в сфере финансов и кредита, экономики, менеджмента необходимо формирование условий, направленных на повышение внутренней конкуренции и обеспечивающих, саморазвитие и повышение квалификации профессорско-преподавательского состава.

Кроме того, полезным может стать приглашение на регулярной основе отдельных ведущих российских специалистов, а также иностранных преподавателей, включая привлечение их в штат филиала.

Проведение учебы и мастер-классов для профессорско-преподавательского состава филиала.

Необходимо создание системы непрерывного повышения квалификации основанного на:

- регулярном проведении видео совещаний с представителями ведущих кафедр Финуниверситета.

- организации повышения квалификации в области использования современных информационных технологий и интерактивных методов обучения.

- проведении мастер-классов ведущих ученых Финуниверситета.

- подготовке преподавателей по инновационным формам обучения.

- проведении стажировок преподавателей филиала в головном вузе по ознакомлению с формами и методами работы.

Более 45% преподавателей СПО имеют высшую квалификационную категорию, 17% первую, 8% – вторую. Из 66 человек основного преподавательского состава 19 имеют награды, в том числе:

7 чел. – Почетный работник СПО РФ;

1 чел. – Заслуженный экономист РБ;

1 чел. – Заслуженный учитель РБ;

4 чел. – Отличник образования РБ;

1 чел. – Заслуженный работник физической культуры РБ;

3 чел. – Отличник финансовой работы РФ;

1 чел. – Ветеран потребительской кооперации РФ
7 чел. – Медаль за участие в переписи населения
Средний возраст - 37 лет.

2.4. Обеспеченность техническими и информационными ресурсами

Необходимый для реализации учебного процесса перечень материально-технического обеспечения включает в себя учебные классы, оснащенные ЭВМ с соответствующим программным обеспечением. Обеспеченность обучающихся учебными классами и лабораториями соответствует нормативным требованиям. Имеющаяся материальная база позволяет обеспечить: проведение лекций - различной аппаратурой для демонстрации иллюстративных (фото-, кино-, видео-) материалов; выполнение лабораторных работ по базовым дисциплинам - учебным (учебно-научным) оборудованием в соответствии с программой лабораторных работ; выполнение лабораторных работ по профильным (специальным) дисциплинам - учебно-научным и научным оборудованием в соответствии с реализуемой научной тематикой лабораторий; проведение семинарских занятий - компьютерами для выполнения вычислений и использования информационных систем, помещения для самостоятельной работы студентов, в том числе и классы открытого доступа в сеть Интернет. Студенты имеют возможность пользоваться электронными изданиями вуза в компьютерных классах.

Таблица 3

Наличие информационного и коммуникационного оборудования

Наименование показателей	Всего
1	2
Количество персональных компьютеров	489
из них с процессорами Pentium-4 и выше	289
Количество персональных компьютеров находящихся в составе локальных вычислительных сетей	289
имеющих доступ к Интернету	276
проекторов	22
интерактивных досок	2
принтеров	87
сканеров	17

РАЗДЕЛ 3. АНАЛИЗ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ

3.1. Основные конкуренты

В настоящее время значительного повышения спроса со стороны абитуриентов на обучение в Уфимском филиале Финансового университета не ожидается. В регионе, осуществляют образовательную деятельность в области финансов и экономики Башкирский государственный университет, Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан, Уфимский государственный авиационный технический университет, Уфимский государственный нефтяной технический университет, Уфимский государственный университет экономики и сервиса, Башкирский государственный аграрный университет, Восточный экономико – гуманитарный университет, филиал Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова и другие филиалы инорегиональных вузов. В условиях жесткой конкуренции на рынке образовательных услуг перед Уфимским филиалом стоит задача опираясь на громадный потенциал Финуниверситета продолжить подготовку кадров в области экономики и финансов по заочной форме обучения, начать обучение по очной форме, развивать дополнительное профессиональное образование, научную и инновационную деятельность, формировать уникальные предложения на региональный рынок образовательных услуг. Это позволит усилить позиции и повысить статус филиала в сфере образовательной деятельности на региональном уровне.

Анализ внешней среды функционирования филиала показывает, что для его развития имеются как благоприятные условия (возможности), так и потенциальные угрозы (риски).

К благоприятным условиям (возможностям) следует отнести:

- рост потребности в производстве и передаче знаний;
- переход к уровневой системе образования;
- непреходящее возрастание потребности в высококвалифицированных управленческих кадрах;
- расширение возможностей для кооперации с отечественными и зарубежными образовательными и научными центрами;
- развитие интеграции с академической наукой;
- повышение автономности филиала;
- расширение сотрудничества с работодателями и повышение их участия в образовательном процессе.

Угрозами (рисками) со стороны внешней среды для филиала являются:

- последствия экономического кризиса;
- снижение количества абитуриентов вследствие сложной демографической ситуации в стране и в регионе;
- снижение качества школьного образования;
- увеличение конкуренции на целевых сегментах рынка образовательных услуг;
- переизбыток на рынке труда молодых специалистов в области экономики и менеджмента;
- активная кадровая политика образовательных учреждений-конкурентов.

Таблица 4

Анализ основных конкурентов Уфимского филиала Финуниверситета на рынке образовательных услуг

Наименование	Стоимость обучения в год	Количество программ	Аспирантура	Диссертационные советы	Журналы, в т.ч. ВАК	Вступительные испытания
Уфимский государственный авиационный университет	61660 (очное) 23660 (заочное)	6	есть	1	1, в.т.ч.1	Русский язык Математика обществознание
Башкирский государственный университет	75000(очное) 42400 (заочное)	5	есть		2, в.т.ч.1	Русский язык Математика обществознание
Уфимский государственный университет экономики и сервиса	63000 (очное) 26000 (заочное)	6	есть	1		Русский язык Математика обществознание
Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте РБ	56700 (очное) 31800 (заочное)	4	есть	1	1,в.т.ч.1	Русский язык Математика обществознание

3.2. Внешние связи и партнеры

Для подготовки высококвалифицированных, компетентных специалистов для экономики необходимым условием является установление тесных связей кафедры с государственными органами управления, предприятиями, профильными учебными заведениями региона. Исходя из этого кафедры филиала планируют свою научно-исследовательскую деятельность, учебный процесс организуют их во взаимосвязи с передовыми, инновационно-ориентированными предприятиями Республики Башкортостан, такими как: ОАО АНК «Башнефть», ОАО «УМПО», НПО «Агрегат», ОАО УАП «Гидравлика», ОАО «Газпром нефтехим Салават», ОАО «Башкирская содовая компания», ОАО «Башавтотранс», ОАО «Транс-

терминал», ОАО «УГМК», ОАО «Белсталь», ОАО «УЗЭМИК», ОАО «БПО Прогресс» и др. Сотрудничество кафедр со внешними партнерами будут осуществляться в форме:

выполнения научных исследований по хозяйственным договорам и договорам о сотрудничестве;

организации «круглых столов», семинаров по актуальным проблемам предприятия;

прохождения производственной и преддипломной практики студентов на предприятии;

выполнение курсовых и выпускных квалификационных работ по заказам предприятия;

обучением специалистов предприятия по программам ДПО, магистратуры и второго высшего образования;

организации по просьбе предприятий управленческого консультирования.

В целях практической реализации результатов исследований сотрудников филиала планируется апробирование научных работ на предприятиях региона с участием их менеджмента и специалистов. Полученные результаты и опыт внедрения новшеств будет отражаться в совместных с работниками предприятий научных публикаций.

Доведение передового производственного опыта до студентов и слушателей курсов дополнительного профессионального образования будет осуществляться привлечением для педагогической деятельности специалистов высшей квалификации с производства. Добиться к 2015 году чтения не менее 5 дисциплин основной образовательной программы подготовки бакалавров по каждому направлению подготовки специалистами от предприятий.

РАЗДЕЛ 4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ

Стратегическая цель Уфимского филиала на перспективу до 2020 года – расширение его деятельности в качестве регионального ведущего образовательного, методического, научно-исследовательского и консалтингового центра в области общественных наук, осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие и конкурентоспособность Башкортостана, посредством распространения научных идей, новых образовательных технологий и методик на региональную систему подготовки кадров.

Достижение обозначенной цели предполагает решение следующих задач:

1. Модернизация образовательного процесса, включающая совершенствование системы непрерывного образования (базовые школы – среднее профессиональное образование – бакалавриат – магистратура – дополнительное профессиональное образование), открытие новых образовательных программ, в т.ч. по очной форме обучения, развитие системы электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, внедрение системы непрерывного образования специалистов финансово-экономической области, осуществление контроля за качеством предоставляемых образовательных услуг, активизация воспитательной работы со студентами, расширение деятельности филиала по обеспечению студентов учебно-методическими материалами по дисциплинам.

2. Модернизация научной и инновационной деятельности, предусматривающая развитие инфраструктуры обеспечения и стимулирования научных исследований, активизацию научных исследований и публикаций по приоритетным направлениям научной деятельности Финансового университета, повышение активности участия НПР филиала в выполнении хоздоговорных НИР, формировании заявок на участие в конкурсах на получение грантов на выполнение НИР, выполнение экспертно-аналитических работ, оказание информационно-консультационных услуг и т.п.

3. Укрепление кадрового потенциала, расширение контингента обучающихся и выпускников Уфимского филиала, предполагающее обновление кадрового состава, в том числе за счет привлечения творческих сил извне, стимулирование эффективной профессиональной деятельности НПР, систематическое повышение квалификации ППС, как в рамках собственной инфраструктуры филиала, так и с использованием федеральной

(региональной) инфраструктуры высшего образования и инновационных компаний; активизацию профориентационной работы среди школьников и студентов СПО, расширение и укрепление направлений взаимодействия с базовыми школами и выпускниками филиала.

4. Модернизация инфраструктуры посредством создания современной информационной инфраструктуры: развитие информационной системы управления учебным процессом, совершенствование системы электронного документооборота, обеспечение общего доступа к информационно-образовательному portalу Финуниверситета студентов и НИР филиала, использование информационно-образовательного портала как системы электронного обучения и дистанционных образовательных технологий; формирование системы обеспечения высоких стандартов качества содержания помещений, реконструкции, капитального и текущего ремонта зданий и сооружений.

5. Совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления, предполагающие внедрение современных технологий стратегического менеджмента, реализацию комплекса организационно-кадровых мероприятий, направленных на оптимизацию численности персонала, организацию бюджетирования, ориентированного на результат, формирование современной корпоративной культуры, а также отказ от неэффективных процессов и передачу непрофильных функций на аутсорсинг.

РАЗДЕЛ 5. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Выбор приоритетных направлений развития Уфимского филиала определен задачами кадрового и научно-методологического обеспечения социально-экономического развития регионов России, а также возможностями эффективного использования существующего научно-образовательного и инновационного потенциала Университета в процессе подготовки региональной элиты.

Приоритетные направления образовательной деятельности, проведения фундаментальных и прикладных исследований Уфимского филиала нацелены на получение практически значимых результатов в русле Приоритетных направлений развития Финансового университета (ПНР):

- 1) финансовое обеспечение развития экономики и социальной сферы;
- 2) корпоративное управление в реальном и финансово – банковском секторе;
- 3) информационно-аналитическое обеспечение систем управления в условиях использования информационных технологий;
- 4) экономическая безопасность;
- 5) глобализация и институциональная модернизация мировой финансовой системы.

Научный и методический потенциал Уфимского филиала позволяет в качестве приоритетного направления развития **«Финансовое обеспечение развития экономики и социальной сферы»** определить создание на базе Уфимского филиала регионального исследовательского центра по изучению современной финансово-кредитной системы, определению перспектив ее развития и модернизации, формированию денежно-кредитной политики.

Результатами деятельности Уфимского филиала Финансового университета по данному приоритетному направлению будут:

- создание системы мониторинга состояния региональных финансов, прогнозирования их развития в целях своевременного реагирования на изменения в финансово-кредитной сфере;
- разработка с учетом международного опыта методологии и инструментария выявления, оценки и управления системными рисками в финансово-кредитной системе на региональном уровне;
- обоснование концепции современной инвестиционной политики адекватной потребностям инновационной экономики;
- формирование эффективной системы финансового обеспечения социальной сферы регионов;
- подготовка концепции формирования национальной инвестиционной системы, включая институты развития в регионах России;
- совершенствование правового механизма регулирования, надзора и обеспечения деятельности в сфере небанковских кредитных и микрофинансовых организаций;

- организация системного мониторинга состояния корпоративных финансов, разработка методологии и инструментария эффективного финансового менеджмента;

- совершенствование методологии, инструментария и информационной базы обеспечения страховой защиты национальной экономики и социальной сферы, разработка комплексной системы индикаторов воздействия страхования на развитие экономических субъектов;

- создание сети региональных центров подготовки актуариев и актуарных расчетов;

- совершенствование и развитие налоговой системы Российской Федерации;

Цель приоритетного направления **«Корпоративное управление в реальном и финансово-банковском секторе»** – разработка проблем корпоративного, стратегического и инновационного управления, содействие повышению эффективности органов законодательной и исполнительной власти в разработке систем обеспечения социальной направленности развития экономики России и ее регионов.

Среди ожидаемых теоретических и практических результатов исследований по данному приоритетному направлению можно выделить:

- обоснование мер по созданию механизмов государственного регулирования в области корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности, способствующих повышению социальной направленности российской экономики;

- формирование методологии и механизмов стратегического взаимодействия участников корпоративного процесса;

- развитие методологии адаптации международных стандартов корпоративного и стратегического управления к национальным условиям для успешной деятельности российских корпораций на международных рынках в условиях глобализации;

- разработку механизмов и методов обеспечения требований социального партнерства государства и бизнеса;

- подготовку рекомендаций по формированию инновационных стратегий развития бизнеса, в том числе корпораций с государственным участием;

- разработку методологических основ стратегической маркетинговой деятельности корпоративного сектора;

- обоснование методологических подходов к управлению конкуренцией и конкурентоспособностью как факторами модернизации российской экономики;

- разработка методического обеспечения финансового планирования, контроля и анализа для крупных, средних и малых предприятий в реальном секторе экономики.

Целью приоритетного направления **«Информационно-аналитическое обеспечение систем управления в условиях использования**

информационных технологий» является формирование учетно-аналитических и контрольных систем, базирующихся на системном подходе к обоснованию управленческих решений и прогрессивных технологиях обработки информации и методах бизнес-анализа.

Совершенствование научно – образовательного потенциала Уфимского филиала по указанному направлению связано с решением следующих задач:

- формирование качественной информационной базы систем управления на всех уровнях и сегментах бизнеса;
- моделирование и аналитическое обеспечение управленческих решений разного профиля;
- организация мониторинга основных характеристик деятельности организаций с целью превентивного контроля и своевременной корректировки управления;
- совершенствование методологии и методик анализа деятельности организаций, позволяющих наиболее полно и достоверно интерпретировать данные публичной отчетности организации, оценивать ее финансовое состояние и перспективы развития;
- разработка методик аналитического обоснования наиболее эффективных методов управления,
- аналитическое обоснование инновационных проектов, учет, контроль и оценка эффективности их реализации;
- методологическое обеспечение гармонизации отечественной практики учетно-аналитической и контрольной работы с требованиями международных стандартов финансовой отчетности и аудита.

Целью приоритетного направления развития **«Экономическая безопасность»** является разработка проблем экономической безопасности и управления рисками в деятельности хозяйствующих субъектов.

В рамках указанного направления планируется осуществить:

- комплексный стратегический анализ и долгосрочный прогноз состояния экономической и национальной безопасности в целом, что будет служить основой для выбора стратегических национальных приоритетов;
- программу исследований по оценке интегрального риска по всем направлениям деятельности организаций, независимо от их форм собственности и уровня капитализации;
- определение пороговых значений национальной экономической безопасности по основным стратегическим направлениям жизнеобеспечения развития регионов России;
- разработку методик выявления и мониторинга внешних и внутренних факторов, оказывающих влияние на безопасность социально-экономического развития регионов России;
- разработку методических рекомендаций по оценке эффективности борьбы с теневой экономикой, противодействия коррупции и мошенничеству на федеральном, региональном и корпоративном уровнях;

- обоснование основных принципов и порядка нормативного регулирования мер, направленных на борьбу с теневой экономикой, коррупцией, мошенничеством на федеральном, региональном и корпоративном уровнях;

Целью приоритетного направления **«Глобализация и институциональная модернизация мировой финансовой системы»** является активное участие научно-педагогических работников в изучении широкого комплекса проблем глобализации экономики.

В качестве результатов деятельности Уфимского филиала по данному приоритетному направлению планируются:

- проведение системного анализа влияния глобализации на развитие экономики России и ее регионов;

- мониторинг и оценка степени влияния современных мировых процессов на национальные интересы России на внутреннем и внешнем рынках с целью обеспечения её финансово-экономической самостоятельности и конкурентоспособности;

- разработка методологических и методических основ обеспечения инновационного развития системы финансово-экономического образования в условиях глобализации.

- исследование тенденций развития мировой финансовой системы на основе развития идей Кондратьева о длинных волнах и современных идей смены технологических укладов.

РАЗДЕЛ 6. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

Задача 1. Модернизация образовательного процесса

Мероприятия Программы Финансового университета	Мероприятия Уфимского филиала
1	2
Мероприятие 1.1. Разработка новых образовательных форм, программ и стандартов	
<u>[1102] Разработка нового поколения ООП бакалавриата и магистратуры:</u>	
[1102.1] Разработка новых образовательных программ на основе собственных образовательных стандартов (2014 - 2016)	Участие в разработке новых образовательных программ на основе образовательных стандартов Финансового университета (2014 - 2016)
[1102.2] Разработка новых образовательных программ на основе ФГОС ВПО (2013 – 2020)	Участие в разработке новых образовательных программ на основе ФГОС ВПО и ФГОС СПО (2013 – 2020)
[1102.3] Формирование нового поколения гибких образовательных программ бакалавриата, усиление их междисциплинарного характера (2016 - 2020)	Реализация обучения по программе прикладного бакалавриата (2014 - 2020)
<u>[1103] Кардинальное изменение практической составляющей образовательного процесса университета:</u>	
[1103.1] Увеличение доли образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями (в том числе, имеющими в университете базовые кафедры) (2013 – 2020)	Увеличение доли образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями (2015 – 2020)
[1103.2] Формирование системы прохождения практики студентами вуза на практической базе деловых партнеров Финансового университета (в том числе, создавших базовые кафедры) (2013 – 2018)	Увеличение доли студентов, проходящих практику на базе деловых партнеров филиала (2013 – 2018)
[1103.3] Увеличение числа образовательных программ, по итогам которых требуется общественно-профессиональная аттестация выпускников в области бухгалтерского учета, аудита, налогового консультирования, финансов (2013 – 2020)	Повышение доли выпускников, прошедших общественно-профессиональную аттестацию в области бухгалтерского учета, аудита, налогового консультирования, финансов (2013 – 2020)
<u>[1104] Разработка и модернизация программ дополнительного профессионального образования:</u>	
[1104.1] Разработка новых и модернизация существующих программ дополнительного профессионального образования (2013 - 2020)	Разработка новых и модернизация существующих программ дополнительного профессионального образования (2013 - 2020)

Мероприятия Программы Финансового университета	Мероприятия Уфимского филиала
1	2
[1104.2] Разработка и реализация программ дополнительного образования для студентов Финуниверситета (2013 – 2020)	Разработка и реализация программ дополнительного образования для студентов филиала (2013 – 2020)
[1104.3] Подготовка программ дополнительного профессионального образования по заказам министерств и регионов (2014 - 2020)	Подготовка программ дополнительного профессионального образования по заказам министерств и регионов (2014 - 2020)
[1105] Реализация программ переподготовки и повышения квалификации федеральных государственных гражданских служащих, региональных и муниципальных служащих в филиалах университета (2013 – 2020)	Реализация программ переподготовки и повышения квалификации федеральных государственных гражданских служащих, региональных и муниципальных служащих в филиалах университета (2013 – 2020)
<u>[1106] Аккредитация программ ДПО Финансового университета:</u>	
[1107] Реализация подготовки серии университетских учебников по основным приоритетным направлениям деятельности университета (2013 – 2020)	Участие ППС в подготовке серии университетских учебников по основным приоритетным направлениям деятельности университета (2013 – 2020)
<i>Мероприятие 1.2. Разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения</i>	
[1201] Распространение активных и интерактивных форм учебной работы с обеспечением инновационных методических рекомендаций (2013 – 2020)	Распространение активных и интерактивных форм учебной работы с обеспечением инновационных методических рекомендаций (2013 – 2020)
[1202] Разработка методического обеспечения и широкое внедрение в учебный процесс инновационных технических средств обучения (2013 - 2020)	Внедрение в учебный процесс инновационных технологий и технических средств обучения (2013 - 2020)
<u>[1203] Формирование единой информационной системы образовательного процесса:</u>	
[1203.1] Создание на базе учебно-методических комплексов университета информационной системы образовательного процесса (2013 - 2015)	Участие филиала в создании на базе УМК университета информационной системы образовательного процесса
[1203.2] Наполнение образовательного портала современным учебно-методическим обеспечением (2013 – 2020)	Создание и наполнение образовательного портала современным учебно-методическим обеспечением (2013 – 2020)

<p align="center">Мероприятия Программы Финансового университета</p>	<p align="center">Мероприятия Уфимского филиала</p>
<p align="center">1</p>	<p align="center">2</p>
<p>[1204] Развитие системы индивидуального консультирования обучающихся:</p>	
<p>[1204.1] Введение института тьюторов на факультетах очного обучения (2013 – 2017)</p>	<p>Подготовка тьюторов для очного обучения</p>
<p>[1204.2] Формирование системы дистанционного консультирования обучающихся (2014)</p>	<p>Формирование системы дистанционного консультирования обучающихся (2014)</p>
<p>[1205] Развитие проверки знаний студентами с помощью открытых систем компьютерного тестирования, в том числе с удаленным доступом для текущего и промежуточного контроля уровня подготовки (2013 – 2020)</p>	<p>Развитие проверки знаний студентами с помощью открытых систем компьютерного тестирования, в том числе с удаленным доступом для текущего и промежуточного контроля уровня подготовки (2013 – 2020)</p>
<p>[1206] Развитие системы мониторинга качества образования в университете:</p>	
<p>[1206.1] Совершенствование практики ежегодных опросов преподавателей и студентов с целью выявления степени их удовлетворенности образовательным процессом в университете (2013 – 2020)</p>	<p>Проведение ежегодных опросов преподавателей и студентов с целью выявления степени их удовлетворенности образовательным процессом в университете (2013 – 2020)</p>
<p>[1206.2] Развитие практики ежегодных опросов работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников Финансового университета (2013 – 2020)</p>	<p>Проведение ежегодных опросов основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников Финансового университета (2013 – 2020)</p>
<p>[1207] Развитие дистанционного формата дополнительного профессионального образования:</p>	
<p>[1207.1] Подготовка и запуск программ бизнес-образования в дистанционном формате (2015 – 2017)</p>	<p>Участие в реализации программ бизнес-образования в дистанционном формате (2015 – 2017)</p>
<p>[1207.2] Формирование системы дистанционного консультирования специалистов в области бухгалтерского учета, аудита, налогового консультирования, финансов (2013 – 2020)</p>	<p>Формирование системы дистанционного консультирования специалистов в области бухгалтерского учета, аудита, налогового консультирования, финансов (2013 – 2020)</p>
<p align="center">Мероприятие 1.3. Развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования</p>	
<p>[1302] Развитие программ «двойного диплома» и включенного обучения студентов с ведущими мировыми университетами и высшими школами (прежде всего стран, входящих в</p>	<p>Участие в реализации программ «двойного диплома» (2014-2020)</p>

<p align="center">Мероприятия Программы Финансового университета</p>	<p align="center">Мероприятия Уфимского филиала</p>
<p align="center">1</p>	<p align="center">2</p>
<p>«Большую двадцатку» (G20)), проводящими исследования и подготовку по приоритетным направлениям Финансового университета (2013 – 2020)</p>	
<p><u>[1303] Развитие программы «приглашенные профессора» с ведущими мировыми университетами, зарубежными представителями бизнеса и власти:</u></p>	
<p>[1303.1] Организация лекций, семинаров, тренингов, кейс-стади, мастер-классов, проводимых приглашенными профессорами зарубежных вузов и зарубежными представителями бизнеса и власти (2013-2020)</p>	<p>Участие в проведении дистанционных лекций, семинаров, тренингов, кейс-стади, мастер-классов, проводимых приглашенными профессорами зарубежных вузов и зарубежными представителями бизнеса и власти (2013-2020)</p>
<p>[1304.3] Развитие взаимодействия с организациями из стран СНГ, осуществляющими подготовку специалистов в области бухгалтерского учета, аудита, налогового консультирования, финансов (2013 – 2020)</p>	<p>Развитие взаимодействия с организациями из стран СНГ, осуществляющими подготовку специалистов в области бухгалтерского учета, аудита, налогового консультирования, финансов (2013 – 2020)</p>
<p><u>[1305] Формирование на базе Финансового университета центров международной профессиональной сертификации специалистов финансового профиля:</u></p>	
<p>[1305.1] Создание в подразделениях дополнительного профессионального образования центров в целях подготовки к сдаче квалификационных экзаменов на получение наиболее известных международных сертификатов по направлениям подготовки специалистов Финансового университета (центров профессиональной подготовки) (2013 – 2014)</p>	<p>Реализация подготовки к сдаче квалификационных экзаменов на получение наиболее известных международных сертификатов по направлениям подготовки специалистов Финансового университета (2013 – 2014)</p>
<p>[1305.3] Организация обучения в целях подготовки к сдаче квалификационных экзаменов на получение наиболее известных международных сертификатов (2013 - 2020)</p>	<p>Организация обучения в целях подготовки к сдаче квалификационных экзаменов на получение наиболее известных международных сертификатов (2013 - 2020)</p>

Задача 2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности

Мероприятия Программы Финансового университета	Мероприятия Уфимского филиала
1	2
<i>Мероприятие 2.1. Создание точек генерации исследований мирового уровня и экспертного сопровождения органов государственного управления РФ</i>	
[2101] Создание условий и инфраструктуры, способствующих ведению эффективных научных исследований и продвижению их результатов:	
[2101.2] Развитие базы данных научных и методических публикаций ППС и научных сотрудников Финансового университета с доступом в online режиме, а также регламента по ее ведению и использованию (2013 – 2018)	Участие в развитии базы данных научных и методических публикаций ППС филиала с доступом в online режиме, а также регламента по ее ведению и использованию (2013 – 2018)
[2102] Обоснование и открытие диссертационных советов при Финансовом университете по новым научным специальностям (2013-2016)	Увеличение участия ППС филиала в диссертационных советах региона
[2104] Развитие системы привлечения магистрантов и аспирантов университета к научной и инновационной деятельности (2013 – 2017)	Развитие системы привлечения магистрантов филиала к научной и инновационной деятельности (2013 – 2017)
[2105] Разработка системы стимулирования вовлечения всего научно – педагогического коллектива в исследовательскую деятельность университета (2013 – 2015)	Развитие системы стимулирования вовлечения всего научно – педагогического коллектива в исследовательскую деятельность университета (2013 – 2015)
[2107] Увеличение доходов от научных исследований НПС университета (2013 – 2020)	Увеличение доходов от научных исследований ППС филиала (2013 – 2020)
<i>Мероприятие 2.2. Развитие научной и инновационной деятельности</i>	
[2203] Развитие взаимодействия с ведущими научными и технологическими парками страны в целях создания научно-образовательных центров и центров трансфера технологий (2013 – 2020)	Развитие взаимодействия с индустриальными парками региона (2014– 2020)
[2206] Установление долгосрочных партнерских отношений с вузами, исследовательскими центрами и организациями по финансово – экономическому сопровождению реализуемых ими инновационных проектов (2013 – 2020)	Установление долгосрочных партнерских отношений с вузами, исследовательскими центрами и организациями региона по финансово – экономическому сопровождению реализуемых ими инновационных проектов (2013 – 2020)
<i>Мероприятие 2.3. Развитие международного научного сотрудничества</i>	
[2303] Разработка и реализация плана ежегодного участия ученых Финансового университета в международных научных мероприятиях в целях обсуждения результатов совместных научных	Разработка и реализация плана ежегодного участия ученых филиала в международных научных мероприятиях в целях

Мероприятия Программы Финансового университета	Мероприятия Уфимского филиала
1	2
исследований с участием потенциальных заказчиков, практиков-разработчиков и исследователей (2013 - 2020)	обсуждения результатов совместных научных исследований с участием потенциальных заказчиков, практиков-разработчиков и исследователей (2013 - 2020)
[2304] Разработка и реализация мер по продвижению публикаций трудов ученых Финансового университета в международно признанных изданиях, в том числе совместных публикаций ученых Финансового университета с ведущими специалистами мировых университетов и высших школ (2013 - 2020)	Реализация мер по продвижению публикаций трудов ученых филиала совместно с учеными Финансового университета в международно признанных изданиях (2013 - 2020)
[2306] Активизация работы с зарубежными партнерами по написанию монографий (2013 – 2020)	Установление долгосрочных партнерских отношений с зарубежными вузами

Задача 3. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников Финансового университета

Мероприятия Программы Финансового университета	Мероприятия Уфимского филиала
1	2
<i>Мероприятие 3.1. Кадровое обновление и привлечение лучших отечественных и зарубежных преподавателей, исследователей и практиков</i>	
[3101] Разработка и внедрение системы поддержки молодых преподавателей из числа выпускников аспирантуры и магистратуры. Вести в практику установление индивидуальных стипендий (зарплат) для данной категории работников (2013 - 2020)	Вести в практику установление индивидуальных стипендий (зарплат) для молодых преподавателей из числа выпускников аспирантуры и магистратуры (2013 - 2020)
[3103] Расширение практики целевой подготовки аспирантов и докторантов для филиалов университета в регионах с целью укрепления их кадрового потенциала (2013-2020)	Расширение практики целевой подготовки в университете аспирантов и докторантов с целью укрепления кадрового потенциала (2013-2020)
[3104] Активизировать поиск и приглашение на работу в университет авторитетных специалистов – практиков для ведения педагогической и исследовательской работы, выполнения управленческих функций (2013 – 2020)	Активизировать поиск и приглашение на работу в филиал авторитетных специалистов – практиков для ведения педагогической и исследовательской работы, выполнения управленческих функций (2013 – 2020)
[3107] Разработка и реализация проекта по комплексной подготовке преподавателей Финансового университета для работы в системе бизнес-образования (на программах уровня	Подготовке преподавателей филиала в Финансовом университете для работы в системе бизнес-образования (на программах уровня MBA) (2014)

Мероприятия Программы Финансового университета	Мероприятия Уфимского филиала
1	2
МВА) (2014)	
[3108] Повышение размера оплаты труда преподавателей и научных сотрудников до конкурентоспособного мирового уровня (2013-2020)	Повышение размера оплаты труда преподавателей и научных сотрудников до конкурентоспособного уровня (2013-2020)
[3109] Обеспечить реализацию социальных программ университета, направленных на улучшение жилищных условий, укрепление здоровья, создание условий для полноценной жизни и личностного развития преподавателей, сотрудников и студентов (2013-2020)	Обеспечить реализацию социальных программ филиала, направленных на укрепление здоровья, создание условий для полноценной жизни и личностного развития преподавателей, сотрудников и студентов (2013-2020)
Мероприятие 3.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических работников	
[3201] Создание комплексной многоуровневой системы подготовки и аттестации научных кадров университета «магистратура – аспирантура – докторантура» (2013-2020)	Обеспечить в филиале эффективную многоуровневую систему подготовки и аттестации научных кадров университета «магистратура – аспирантура – докторантура» (2013-2020)
[3202] Реализация перспективного плана подготовки и защиты докторских диссертаций преподавателями и научными работниками университета (2013 – 2020)	Реализация перспективного плана подготовки и защиты докторских диссертаций преподавателями филиала (2014 – 2020)
[3203] Формирование системы регулярных стажировок всех групп преподавателей и научных сотрудников в финансово-банковских учреждениях, государственных органах власти, реальном секторе экономики г. Москве и на местах расположения филиалов университета (2013 - 2015)	Организация регулярных стажировок всех групп преподавателей в финансово-банковских учреждениях, государственных органах власти, реальном секторе экономики Республики Башкортостан (2013 - 2015)
[3204] Создание системы постоянного повышения квалификации всех категорий сотрудников в области использования современных информационных технологий (2013 - 2016)	Постоянное повышение квалификации всех категорий сотрудников в области использования современных информационных технологий (2013 - 2016)
[3205] Повышение языковой квалификации ППС и научных работников с целью более активного участия в международном сотрудничестве на основе ускоренного обучения иностранному языку совместно с зарубежными вузами (2013-2020)	Повышение языковой квалификации ППС филиала с целью более активного участия в международном сотрудничестве
[3206] Поддержка международной академической мобильности преподавателей и исследователей по приоритетным направлениям развития университета (2013 – 2020)	Организация повышения квалификации ППС за рубежом
[3107] Создание системы постоянного повышения квалификации работников	Повышение квалификации работников инфраструктурных подразделений

Мероприятия Программы Финансового университета	Мероприятия Уфимского филиала
1	2
инфраструктурных подразделений университета (2013 - 2015)	филиала (2013 - 2015)
Мероприятие 3.3. Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников Финансового университета	
<u>[3301] Реализация мероприятий по привлечению контингента бакалавров:</u>	
[3301.1] Реализация программ подготовки к ЕГЭ, вступительным испытаниям для выпускников средних специальных образовательных учреждений (2013-2020 гг.)	Реализация программ подготовки к ЕГЭ, вступительным испытаниям для выпускников средних специальных образовательных учреждений (2013-2020 гг.)
[3301.2] Популяризация и расширение количества очных и Интернет - олимпиад, творческих конкурсов для школьников и выпускников средних специальных учебных учреждений в Москве и в регионах России, создание открытых библиотек конкурсных задач (2013-2020 гг.)	Организация очных олимпиад для школьников и студентов СПО
[3302] Активизация использования новых форм отбора в магистратуру и аспирантуру, включая олимпиады бакалавров, программы подготовки к приемным экзаменам (2013 – 2020)	Организация и проведение олимпиад бакалавров (2013 – 2020)
[3303] Разработка и реализация механизмов привлечения в магистратуру и аспирантуру лучших выпускников других университетов (2013 - 2020)	Активизация привлечения в магистратуру и аспирантуру лучших выпускников других университетов (2013 - 2020)
<u>[3305] Совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников Финансового университета:</u>	
[3305.1] Создание единой системы трудоустройства студентов и выпускников, включая филиалы. Развитие единого информационного пространства (2013 – 2016)	Участие в работе единой системы трудоустройства студентов и выпускников. Развитие единого информационного пространства (2013 – 2016)
[3305.4] Разработка и реализация образовательной программы, направленной на подготовку студентов Финансового университета к эффективному поведению на рынке (2013 – 2015)	Разработка и реализация образовательной программы, направленной на подготовку студентов филиала к эффективному поведению на рынке (2013 – 2015)
<u>[3306] Совершенствование механизма взаимодействия с работодателями и выпускниками</u>	
[3306.1] Установление сотрудничества с новыми работодателями и их общественными объединениями (2013 – 2020)	Установление сотрудничества с работодателями и их общественными объединениями (2013 – 2020)
[3306.2] Развитие инструментария и способов взаимодействия с выпускниками Финансового университета (2013 – 2020)	Организация клуба выпускников филиала (2013 – 2020)

Мероприятия Программы Финансового университета	Мероприятия Уфимского филиала
1	2
[3307] Разработка и реализация комплекса мер по совершенствованию рекламы программ дополнительного профессионального образования (2013-2020)	Совершенствование рекламы программ дополнительного профессионального образования (2013-2020)

Задача 4. Модернизация инфраструктуры

Мероприятия Программы Финансового университета	Мероприятия Уфимского филиала
1	2
<i>Мероприятие 4.1. Развитие поддерживающей инфраструктуры</i>	
[4105] Осуществление аудио- и видеозаписи аудиторных занятий и научных мероприятий с последующим размещением на портале (2013 - 2020)	Осуществление аудио- и видеозаписи научных мероприятий с последующим размещением на портале (2013 - 2020)
[4107] Внедрение единой системы видеоконференцсвязи во всех корпусах университета, включая филиалы (2013 – 2015)	Внедрение единой системы видеоконференцсвязи с Финансовым университетом (2013 – 2015)
<i>Мероприятие 4.2. Развитие кампусов Университета</i>	
[4201] Реконструкция существующих и строительство новых учебных корпусов, общежитий и социально – культурных объектов Финансового университета (2013 - 2020)	Реконструкция существующего учебного корпуса, строительство надземного перехода между зданиями учебных корпусов (2013-2018)
[4203] Полное обеспечение обучающихся местами в общежитиях Университета и повышение комфортности условий проживания (2013-2014)	Капитальный ремонт общежитий, улучшение условий проживания (2013-2017)
[4204] Оснащение зданий Финансового университета системой контроля и управления доступом на основе проекта «Кампусная карта» (2013 – 2015)	Оснащение зданий филиала системой видеонаблюдения, системой контроля и управления доступом (2013-2015)

Задача 5. Совершенствование организационной структуры Университета и повышение эффективности управления

Мероприятия Программы Финансового университета	Мероприятия Уфимского филиала
1	2
<i>Мероприятие 5.1. Совершенствование организационной структуры</i>	
[5105] Реализация комплекса организационно-кадровых мероприятий, направленных на оптимизацию численности персонала, за счет рациональной расстановки, исключения дублирующих функций и других технологий, в том числе изменение процентного отношения	Реализация комплекса организационно-кадровых мероприятий, направленных на оптимизацию численности персонала, за счет рациональной расстановки, исключения

научно-педагогических работников к управленческому и административно-хозяйственному составу (2013-2015)	дублирующих функций и других технологий, в том числе изменение процентного отношения научно-педагогических работников к управленческому и административно-хозяйственному составу (2013-2015)
[5106] Осуществление мероприятий по передаче на аутсорсинг части хозяйственных и вспомогательных функций с одновременным сокращением штатной численности административно – хозяйственного персонала университета (2013 – 2015)	Осуществление мероприятий по передаче на аутсорсинг части хозяйственных и вспомогательных функций с одновременным сокращением штатной численности административно – хозяйственного персонала филиала (2013 – 2015)
Мероприятие 5.2. Формирование эффективной системы управления	
[5202] Разработка и внедрение внутренних регламентов системы оценки и отбора кадров:	Внедрение внутренних регламентов системы оценки и отбора кадров:
[5202.2] Разработка критериев, нормативов и внедрение эффективных механизмов отбора и обновления профессиональных кадров с учетом дифференциации функций ППС (2013)	Внедрение критериев, нормативов и эффективных механизмов отбора и обновления профессиональных кадров с учетом дифференциации функций ППС (2013)
[5202.3] Формирование эффективного механизма конкурсного обновления кадров и набора преподавателей-исследователей на открытом международном рынке труда (2013 – 2014)	Реализация эффективного механизма конкурсного обновления кадров и набора преподавателей-исследователей на рынке труда (2013 – 2014)
[5202.4] Разработка и внедрение системы рейтинга преподавателей, заведующих кафедрами и деканов на основе объективных и прозрачных показателей (2013 – 2014)	Разработка и внедрение системы рейтинга преподавателей, заведующих кафедрами на основе объективных и прозрачных показателей (2013 – 2014)
[5202.6] Создание системы подбора, специального обучения и повышения квалификации работников инфраструктурных подразделений университета (2013)	Обучение и повышение квалификации работников инфраструктурных подразделений филиала (2013)

РАЗДЕЛ 7. ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

Реализация перечисленных в разделе 6 мероприятий и проектов, позволит Уфимскому филиалу достичь следующих результатов (см. приложение 4):

1. Конкурентоспособный уровень образовательного процесса Уфимского филиала.

К 2020 г. Уфимский филиал достигнет:

- 85% уровня отличных и хороших оценок выпускников по результатам государственной (в том числе независимой) аттестации;
- 90% уровня трудоустройства выпускников по специальности, полученной в Университете;
- увеличения до 55 тыс. руб. средней заработной платы, на которую трудоустраиваются выпускники в первый год после окончания вуза.

2. Существенное повышение вклада Уфимского филиала в кадровое обеспечение финансового сопровождения программ инновационного развития России.

К 2020 г. Уфимский филиал добьется:

- увеличение до 2,3 тыс. чел. контингента обучающихся бакалавров и магистров
- повышения вклада Уфимского филиала в развитие системы профессионального финансово – экономического образования Республики Башкортостан, за счет увеличения количества слушателей из сторонних организаций прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации по приоритетным направлениям развития в расчете на одного научно – педагогического работника Финансового университета до 0,15.

3. Конкурентоспособный уровень исследовательских и экспертно – аналитических работ Уфимского филиала.

К 2020 г. Уфимский филиал добьется:

- улучшения качества исследований, доведя количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями до 3 ед. в год (в расчете на одного научно – педагогического работника – 0,12);

4. Повышение результативности вклада исследовательских и экспертно – аналитических работ Финансового университета в обеспечение финансового сопровождения инновационного развития экономики региона.

К 2020 г. уфимский филиал достигнет:

- увеличения до 3 % доли доходов от НИР и экспертно-аналитических работ и до 2,9% доля средств, полученных на выполнение НИР по договорам с хозяйствующими субъектами в общих доходах Уфимского филиала;

5. Повышение экономической устойчивости и потенциала развития Уфимского филиала.

К 2020 г. Университет добьется:

- роста суммы доходов Финансового университета из всех источников в расчете на одного работающего до 460 тыс. руб. в год;

- увеличения до 72 % доли средств, полученных от приносящей доход образовательной и научной деятельности, в доходах из всех источников от образовательной и научной деятельности;

- повышения качества интеллектуального капитала за счет увеличения доли научно – педагогических работников в возрасте до 49 лет до 48 %, а доли остепененных научно – педагогических работников в возрасте до 30 лет до 5 %.

6. Повышение уровня международного и национального признания Финансового университета.

К 2020 г. Уфимского филиала добьется:

- стабильного приема по общему конкурсу на 1 курс очной формы бакалавриата абитуриентов со средним балом не ниже 85;

- увеличения до 1,8 % доли аспирантов и научно – педагогических работников, имеющих опыт работы (прошедших стажировки) в ведущих мировых научных и университетских центрах.

Основные и дополнительные образовательные программы

1	Вид образовательной программы	Направленность (наименование) образовательной программы	Код образовательной программы	Профессия, квалификация		Нормативный срок освоения
				Код	Наименование	
2	3	4	5	6	7	
1.	Дополнительная	Подготовка к поступлению в вуз				1 год
Высшее профессиональное образование						
1.	Основная	Экономика	080100	62	Бакалавр	4 года
2.	Основная	Экономика	080100	68	Магистр	2 года
3.	Основная	Экономика	080100	62	Бакалавр экономики	4 года
4.	Основная	Экономика	080100	68	Магистр экономики	6 лет
5.	Основная	Финансы и кредит	080105	65	Экономист	5 лет
6.	Основная	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	080109	65	Экономист	5 лет
7.	Основная	Менеджмент	080200	62	Бакалавр	4 года
8.	Основная	Менеджмент	080200	68	Магистр	2 года
9.	Основная	Менеджмент	080500	62	Бакалавр менеджмента	4 года
10.	Основная	Менеджмент	080500	68	Магистр менеджмента	6 лет
11.	Основная	Менеджмент организации	080507	65	Менеджер	5 лет
12.	Основная	Бизнес-информатика	080500	62	Бакалавр	4 года
13.	Основная	Бизнес-информатика	080700	62	Бакалавр бизнес-информатики	4 года
Среднее профессиональное образование						
1.	Основная	Правоведение	030503	52	Юрист с углубленной подготовкой	2 г. 10 мес.
2.		Право и организация социального обеспечения	030912	-	Юрист	2 г. 10 мес.*
3.	Основная	Право и организация социального обеспечения	030912	-	Юрист	1 г. 10 мес.
4.	Основная	Право и организация социального обеспечения	030912	-	Юрист	3 г. 10 мес.
5.	Основная	Право и организация социального обеспечения	030912	-	Юрист	2 г. 10 мес.
6.	Основная	Финансы (по отраслям)	080106	51	Финансист	1 г. 10 мес.
7.	Основная	Финансы (по отраслям)	080106	52	Финансист с углубленной подготовкой	2 г. 10 мес.

1	Вид образовательной программы 2	Направленность (наименование) образовательной программы 3	Код Образовательной программы 4	Профессия, квалификация		Нормативный срок освоения 7
				Код 5	Наименование 6	
8.	Основная	Банковское дело	080108	51	Специалист банковского дела	1 г. 10 мес.
9.	Основная	Банковское дело	080108	52	Специалист банковского дела с углубленной подготовкой	3 г. 10 мес.*
10.	Основная	Банковское дело	080108	52	Специалист банковского дела с углубленной подготовкой	2 г. 10 мес.
11.	Основная	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	080110	51	Бухгалтер	1 г. 10 мес.
12.	Основная	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	080110	52	Бухгалтер с углубленной подготовкой	2 г. 10 мес.
13.	Основная	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	080110	52	Бухгалтер с углубленной подготовкой	3 г. 10 мес.*
14.	Основная	Страховое дело (по отраслям)	080113	51	Специалист страхового дела	1 г. 10 мес.
15.	Основная	Страховое дело (по отраслям)	080113	52	Специалист страхового дела с углубленной подготовкой	2 г. 10 мес.
16.	Основная	Менеджмент (по отраслям)	080501	52	Менеджер с углубленной подготовкой	2 г. 10 мес.
17.	Основная	Прикладная информатика (по отраслям)	230701	-	Техник-программист	3 г. 10 мес.*
18.	Основная	Прикладная информатика (по отраслям)	230701	-	Техник-программист	2 г. 10 мес.
19.	Основная	Финансы	080109	-	Финансист	1 г. 10 мес.
20.	Основная	Финансы	080109	-	Финансист	2 г. 10 мес.
21.	Основная	Банковское дело	080110	-	Специалист банковского дела	1 г. 10 мес.
22.	Основная	Банковское дело	080110	-	Специалист банковского дела	3 г. 10 мес.*
23.	Основная	Банковское дело	080110	-	Специалист банковского дела	2 г. 10 мес.
24.	Основная	Экономика и бухгалтерский учет	080114	-	Бухгалтер	1 г. 10 мес.

1	Вид образовательной программы 2	Направленность (наименование) образовательной программы 3	Код Образова- тельной программы 4	Профессия, квалификация		Нормативный срок освоения 7
				Код 5	Наименование 6	
		(по отраслям)				
25.	Основная	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	080114	-	Бухгалтер, специалист по налогообложению	3 г. 10 мес.*
26.	Основная	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	080114	-	Бухгалтер, специалист по налогообложению	2 г. 10 мес.
27.	Основная	Страховое дело (по отраслям)	080118	-	Специалист страхового дела	1 г. 10 мес.
28.	Основная	Страховое дело (по отраслям)	080118	-	Специалист страхового дела	2 г. 10 мес.
Дополнительное профессиональное образование						
1.	Дополнительное профессиональное	Повышение квалификации по профилю основных профессиональных программ филиала вуза				От 72 до 500 часов
2.	Дополнительное профессиональное	Профессиональная переподготовка по профилю основных профессиональных программ филиала вуза				Свыше 500 часов
3.	Дополнительное профессиональное	Управление государственными и муниципальными заказами				Свыше 120 часов

Характеристика кадрового потенциала филиала

Таблица 1

Профессорско-преподавательский состав филиала реализующих программы ВПО

ППС		ученая степень		ученое звание		
		доктор наук	кандидат наук	профессор	доцент	ст. науч. сотрудник
Всего, из них:	89	14	54	8	35	3
штатные	61	7	37	5	21	2
внешние совместители	23	5	15	2	12	1
внутренние совместители	5	2	2	1	2	-

Таблица 2

Преподавательский состав филиала реализующих программы СПО

ППС		ученая степень	
		доктор наук	кандидат наук
Всего, из них:	74	4	7
штатные	45	-	3
внешние совместители	9	3	3
внутренние совместители	20	1	1

Материальная база и аудиторный фонд филиала

Филиал располагает тремя учебными корпусами и двумя общежитиями, находящимися на территориях города Уфы.

Здание учебного корпуса №1 находится по адресу: г.Уфа, ул.Мустая Карима, 69/1. Общая площадь трехэтажного здания с цокольным этажом составляет 5594,5 м².

Здание оборудована системой видеонаблюдения, охранно-пожарной сигнализацией, кнопкой экстренного вызова наряда полиции, в библиотеке смонтирована порошковая система пожаротушения.

В цокольном этаже имеется столовая на 52 посадочных мест, библиотека и читальный зал на 38 рабочих мест с 4 компьютерами, книгохранилище, архив, два гардероба на 787 номерков. В цоколе также расположены складские помещения, насосная пожаротушения, вентиляционная камера, электрощитовая, мастерская, тепловой узел и душевая.

На I этаже имеются 9 аудиторий на 627 посадочных мест, учебная часть, бухгалтерия, административно-хозяйственный кабинет, а также кабинет оказания экстренной медицинской помощи.

На II этаже расположены 2 аудитории на 120 посадочных мест, актовый зал на 180 мест, 4 компьютерных класса с 56 компьютерами на 112 посадочных мест, кабинет и приемная директора, кабинеты заместителей директоров, административные помещения, кафедра «Философия, история и право».

На III этаже находятся 6 аудиторий на 453 посадочных мест, кафедры: «Математика и информатика», «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, аудит, статистика», «Экономика, менеджмент и маркетинг».

Учебный корпус № 2 – четырехэтажное здание 1968 года постройки, расположен по адресу: ул. Революционная, 169.

На I этаже расположены: вестибюль с гардеробами для учащихся, читальный зал на 27 посадочных мест, актовый зал с посадочными местами на 210 слушателей, спортивный зал.

На II этаже имеются 4 аудитории на 70 посадочных мест, кабинеты преподавателей.

На III этаже имеются 8 аудиторий рассчитанные на 146 посадочных мест.

На IV этаже 5 компьютерных классов общим количеством компьютеров – 81 единиц.

В подвале расположены складские помещения, электрощитовая, тепловой узел, мастерская.

Учебный корпус №3 (пристрой к учебному корпусу) – пятиэтажное новое здание с общей площадью 7413,4 м² и проектной мощностью на 640 ученических мест.

В подвальном этаже предусмотрены помещения кладовых, технические помещения и санитарные помещения персонала.

На I первом этаже расположены следующие помещения: вестибюль с гардеробами для учащихся и преподавателей, административные помещения, кабинет врача с процедурной, ванна бассейна с размерами в плане 8,5x25, душевые с раздевальными, тренерская, лаборатория анализа воды.

На II этаже имеется 7 учебных кабинетов на 136 ученических мест, спортивный зал с раздевальными и санитарными узлами.

В составе помещений, размещенных на III этаже, предусмотрены: 5 учебных кабинетов на 100 ученических мест, аудитория на 150 посадочных мест, гимнастический зал с раздевальными и санитарными узлами.

На IV этаже предусмотрены: 5 учебных кабинетов на 108 посадочных мест, помещения для хранения методической литературы, санитарные узлы.

На V этаже расположены 3 компьютерных класса с 37 компьютерами, 2 учебных кабинета на 36 мест, серверная, актовый зал с кинопроекционной на 408 посадочных мест, артистическая и санитарные узлы.

Студенческое общежитие №1 по адресу: ул.8 Марта, 7, предназначено для временного проживания и размещения студентов на период обучения. В общежитии созданы необходимые условия для проживания, самостоятельных занятий и отдыха обучающихся, а также для организации внеучебной работы и проведения культурно-массовой работы.

Общежитие укомплектовано необходимой мебелью (кровати, стулья, тумбочки, шкафы, гардины, полки), постельными принадлежностями и другим инвентарем. Проживающим предоставляется право пользоваться бытовой техникой аппаратурой при соблюдении ими техники безопасности.

Студенты обеспечены необходимым тепловым режимом и освещенностью во всех помещениях общежития. Проживающим обеспечена противопожарная и общественная безопасность.

В общежитии 96 жилых комнат, душевых комнат 2 (12 кабинок), 1 прачечная комната, кухонь 13, количество газовых плит 20.

Для организации досуга студентов имеется 2 читальный зал и комната отдыха студентов. Для проведения мероприятий имеется музыкальная аппаратура.

Студенческое общежитие №2 по адресу: ул.Революционная 169/2, предназначено для временного проживания и размещения студентов на период обучения. В общежитии созданы необходимые условия для проживания, самостоятельных занятий и отдыха обучающихся, а также для организации внеучебной работы и проведения культурно-массовой, спортивной и физкультурно-оздоровительной работы.

Общежитие укомплектовано необходимой мебелью (кровати, стулья, тумбочки, шкафы, гардины, полки), постельными принадлежностями и другим инвентарем. Проживающим предоставляется право пользоваться бытовой техникой аппаратурой при соблюдении ими техники безопасности.

Студенты обеспечены необходимым тепловым режимом и освещенностью во всех помещениях общежития. Проживающим обеспечена противопожарная и общественная безопасность.

В общежитии 113 жилых комнат, душевых комнат 2 (16 кабинок), кухонь 18, количество электрических плит 27, спортивный зал 1.

Для организации досуга студентов имеется актовый зал и комната психологической разгрузки. Также имеется тренажерный зал, оснащенный соответствующим инвентарем. Для проведения мероприятий имеется музыкальная аппаратура.

Сетевой график выполнения мероприятий Программы развития Уфимского филиала на 2013 - 2020 гг.

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	Значение показателя конечного результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Задача 1. Модернизация образовательного процесса										
Мероприятие 1.1. Разработка новых образовательных форм, программ и стандартов										
<u>[1102] Разработка нового поколения ООП бакалавриата и магистратуры:</u>										
[1102.1 Участие в разработке новых образовательных программ на основе образовательных стандартов Финансового университета (2014 - 2016)	Кожевников Е.В.	Кол-во ООП бакалавриата	-	3	3	-	-	-	-	-
	Кожевников Е.В.	Кол-во ООП магистратуры	-	17	11	7	-	-	-	-
[1102.2] Участие в разработке новых образовательных программ на основе ФГОС ВПО и ФГОС СПО (2013 - 2020)	Кожевников Е.В.	Кол-во ООП ВПО	1	1	1	1	1	1	1	1
	Зарипова И.Р.	Кол-во ООП СПО	1	1	-	-	-	-	-	-
[1102.3] Реализация обучения по программе прикладного бакалавриата (2014 - 2020)	Зарипова И.Р.	Количество программ	1	1	1	1	1	1	1	1
<u>[1103] Кардинальное изменение практической составляющей образовательного процесса университета:</u>										
[1103.1] Увеличение доли образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями (2015 - 2020)	Кожевников Е.В.	Доля совместных программ бакалавриата, %	-		20	20	20	20	40	40
	Кожевников Е.В.	Доля совместных программ	-		20	20	20	20	40	60

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	Значение показателя конечного результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
		магистратуры, %								
[1103.2] Увеличение доли студентов, проходящих практику на базе деловых партнеров филиала (2013 – 2018)	Кожевников Е.В. Зарипова И.Р.	Доля бакалавров проходивших практику у деловых партнеров, %	10	20	30	40	50	60	60	60
	Кожевников Е.В.	Доля магистров проходивших практику у деловых партнеров, %	25	50	75	100	100	100	100	100
[1103.3] Повышение доли выпускников, прошедших общественно-профессиональную аттестацию в области бухгалтерского учета, аудита, налогового консультирования, финансов (2013 – 2020)	Кожевников Е.В. Баронина Т.В.	Доля выпускников, прошедших аттестацию	20	30	40	50	50	50	50	50
[1104] Разработка и модернизация программ дополнительного профессионального образования:										
[1104.1] Разработка новых и модернизация существующих программ дополнительного профессионального образования (2013 - 2020)	Уляшина Т.С.	Количество программ	-	2	2	3	4	5	5	5
[1104.2] Разработка и реализация программ дополнительного образования для студентов филиала (2013 – 2020)	Уляшина Т.С.	Количество программ	2	2	3	3	3	4	4	5
[1104.3] Подготовка программ дополнительного профессионального образования по заказам министерств и регионов (2014 - 2020)	Уляшина Т.С.	Количество программ	10	12	13	14	15	16	17	18

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	Значение показателя конечного результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
[1105] Реализация программ переподготовки и повышения квалификации федеральных государственных гражданских служащих, региональных и муниципальных служащих в филиале (2013 – 2020)	Уляшина Т.С..	тыс. чел.	0,5	0,6	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,3
[1106] Аккредитация программ ДПО Финансового университета:										
[1107] Участие ППС в подготовке серии университетских учебников по основным приоритетным направлениям деятельности университета (2013 – 2020)	Кожевников Е.В.	По ООП, ед. в год	15	21	26	30	33	40	51	65
Мероприятие 1.2. Разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения										
[1201] Распространение активных и интерактивных форм учебной работы с обеспечением инновационных методических рекомендаций (2013 – 2020)	Кожевников Е.В.	Доля охвата занятий, % (бакалавриат)	20	25	30	33	35	37	40	45
	Кожевников Е.В.	Доля охвата занятий, % (магистратура)	40	45	50	52	52	54	55	55
[1202] Внедрение в учебный процесс инновационных технологий и технических средств обучения (2013 - 2020)	Кооп С.Г. Бикмухаметов И.Ф.	Количество аудиторий оборудованных ТСО	22	27	30	35	38	41	44	47
[1203] Формирование единой информационной системы образовательного процесса:										
[1203.1] Участие филиала в создании на базе УМК университета информационной системы образовательного процесса	Кожевников Е.В.	Доля учебных дисциплин, обеспеченных КИМ в дистанционной	20	50	100	100	100	100	100	100

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	Значение показателя конечного результата по годам								
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
		форме									
[1203.2] Создание и наполнение образовательного портала современным учебно-методическим обеспечением (2013 – 2020)	Кожевников Е.В. Бикмухаметов И.Ф.	Доля охваченных дисциплин, %	30	40	50	60	70	80	90	90	
[1204] Развитие системы индивидуального консультирования обучающихся:											
[1204.1] Подготовка тьюторов для очного обучения	Кожевников Е.В.	Количество охваченных кафедр	-	2	2	3	5	-	-	-	
[1204.2] Формирование системы дистанционного консультирования обучающихся (2014)	Бикмухаметов И.Ф.	Наличие системы	-	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да
[1205] Развитие проверки знаний студентами с помощью открытых систем компьютерного тестирования, в том числе с удаленным доступом для текущего и промежуточного контроля уровня подготовки (2013 – 2020)	Кожевников Е.В. Бикмухаметов И.Ф.	Процент охваченных дисциплин, %	25	35	35	40	60	70	80	85	
[1206] Развитие системы мониторинга качества образования в университете:											
[1206.1] Проведение ежегодных опросов преподавателей и студентов с целью выявления степени их удовлетворенности образовательным процессом в университете (2013 – 2020)	Коротнева М.В.	Количество тематик опроса ППС и студентов, ед. в год	5	4	5	3	2	2	3	2	
[1206.2] Проведение ежегодных опросов основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников Финансового университета (2013 – 2020)	Коротнева М.В.	Количество новых тематик опроса работодателей, ед. в год	2	2	2	1	1	1	1	1	

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	Значение показателя конечного результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
[1207] Развитие дистанционного формата дополнительного профессионального образования:										
[1207.1] Участие в реализации программ бизнес-образования в дистанционном формате (2015 – 2017)	Уляшина Т.С. Бикмухаметов И. Х.	Количество дистанционных программ ДПО	-	-	1	1	1	1	1	1
[1207.2] Формирование системы дистанционного консультирования специалистов в области бухгалтерского учета, аудита, налогового консультирования, финансов (2013 – 2020)	Баронина Т.В. Бикмухаметов И. Х.	Количество программ	-		1	1	1	1	1	1
Мероприятие 1.3. Развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования										
[1302] Участие в реализации программ «двойного диплома» (2014 – 2020)	Кожевников Е.В.	Количество программ	-	-	-	1	1	1	1	1
		Количество студентов	-	-	-	5	5	10	20	30
[1303] Развитие программы «приглашенные профессора» с ведущими мировыми университетами, зарубежными представителями бизнеса и власти:										
[1303.1] Участие в проведении дистанционных лекций, семинаров, тренингов, кейс-стади, мастер-классов, проводимых приглашенными профессорами зарубежных вузов и зарубежными представителями бизнеса и власти (2013-2020)	Кожевников Е.В.	Количество занятий		1	1	1	2	2	2	2

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	Значение показателя конечного результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
[1304.3] Развитие взаимодействия с организациями из стран СНГ, осуществляющими подготовку специалистов в области бухгалтерского учета, аудита, налогового консультирования, финансов (2013 – 2020)	Сафуанов Р.М.	Количество стран СНГ, с которыми заключены договоры, ед.	-	1	1	2	2	2	2	2
[1305] Формирование на базе Финансового университета центров международной профессиональной сертификации специалистов финансового профиля:										
[1305.1] Реализация подготовки к сдаче квалификационных экзаменов на получение наиболее известных международных сертификатов по направлениям подготовки специалистов Финансового университета (2013 – 2014)	Уляшина Т.С.	Количество программ	-	1	-	-	-	-	-	-
[1305.3] Участие в проведении дистанционного обучения в целях подготовки к сдаче квалификационных экзаменов на получение наиболее известных международных сертификатов (2013 - 2020)	Уляшина Т.С.	Количество программ	-	1	1	1	1	1	1	1
Задача 2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности										
Мероприятие 2.1. Создание точек генерации исследований мирового уровня и экспертного сопровождения органов государственного управления РФ										
[2101] Создание условий и инфраструктуры, способствующих ведению эффективных научных исследований и продвижению их результатов:										

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	Значение показателя конечного результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
[2101.2] Участие в развитии базы данных научных и методических публикаций ИПС филиала с доступом в online режиме, а также регламента по ее ведению и использованию (2013 – 2018))	Федорова Л.П.	Процент хранения научных и методических публикаций, %	15	30	60	80	90	96	100	100
[2102] Увеличение участия ИПС филиала в диссертационных советах региона	Кузнецова Л.В.	Чел.	2	3	4	5	5	5	5	5
[2104] Развитие системы привлечения магистрантов филиала к научной и инновационной деятельности (2013 – 2017)	Кузнецова Л.В.	Процент вовлеченных магистрантов и аспирантов, %	60	80	90	95	100	100	100	100
[2105] Развитие системы стимулирования вовлечения всего научно – педагогического коллектива в исследовательскую деятельность университета (2013 – 2015)	Кузнецова Л.В.	Процент ИПС, участвующих в НИР	25	35	50	60	80	100	100	100
	Кузнецова Л.В.	Объем НИР на 1 ИПС (тыс. руб.)	18	22	24	27	29	31	46	64
[2107] Увеличение доходов от научных исследований ИПС университета (2013 – 2020)	Кузнецова Л.В.	Общий объем НИР и услуг в научной сфере (млн. руб.)	1,6	2,0	2,2	2,5	2,7	3,0	4,6	6,4
Мероприятие 2.2. Развитие научной и инновационной деятельности										
[2203] Развитие взаимодействия с индустриальными парками региона (2014 – 2020)	Кузнецова Л.В.	Количество совместных проектов	-	1	1	2	2	2	2	2
	Кузнецова Л.В.	Количество совместных НОЦ		-	-	1	1	1	1	1

Наименование задачи, мероприятия, проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	Значение показателя конечного результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
[2206] Установление долгосрочных партнерских отношений с вузами, исследовательскими центрами и организациями региона по финансово – экономическому сопровождению реализуемых ими инновационных проектов (2015 – 2020)	Кузнецова Л.В.	Количество договоров	-	1	1	1	2	2	2	2
Мероприятие 2.3. Развитие международного научного сотрудничества										
[2303] Разработка и реализация плана ежегодного участия ученых филиала в международных научных мероприятиях в целях обсуждения результатов совместных научных исследований с участием потенциальных заказчиков, практиков-разработчиков и исследователей (2013 - 2020)	Кузнецова Л.В.	Количество мероприятий	1	1	2	3	3	4	4	5
[2304] Реализация мер по продвижению публикаций трудов ученых филиала в международно признанных изданиях, в том числе совместных публикаций ученых Финансового университета с ведущими специалистами мировых университетов и высших школ (2013 - 2020)	Кузнецова Л.В.	Количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями (ISI, Scopus), ед. год	-	2	3	4	5	5	5	5
[2306] Активизация работы с зарубежными партнерами по написанию монографий (2015 – 2020)	Кузнецова Л.В.	Количество совместных монографий	-	-	1	-	1	-	1	-

Наименование задачи, мероприятия проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	Значение показателя конечного результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Задача 3. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников Финансового университета										
Мероприятие 3.1. Кадровое обновление и привлечение лучших отечественных и зарубежных преподавателей, исследователей и практиков										
[3101] Вести в практику установление индивидуальных зарплат для молодых преподавателей из числа обучающихся и выпускников аспирантуры (2013 - 2020)	Сафуанов Р.М. Шкабарня Г.В.	Средний размер зарплаты молодого преподавателя (тыс. руб.)	23,0	25,5	27,8	30,6	30,6	30,6	30,6	30,6
[3103] Расширение практики целевой подготовки аспирантов и докторантов для филиала с целью укрепления их кадрового потенциала (2013-2020)	Кузнецова Л.В.	Количество преподавателей и сотрудников филиалов, зачисленных в аспирантуру и докторантуру	-	1	1	1	1	1	1	1
[3104] Активизировать поиск и приглашение на работу в филиал авторитетных специалистов – практиков для ведения педагогической и исследовательской работы, выполнения управленческих функций (2013 – 2020)	Бадретдинова С.А.	Количество специалистов – практиков, чел.	5	6	7	9	11	12	14	15
[3107] Подготовка преподавателей филиала для работы в системе бизнес-образования (на программах уровня MBA) (2014)	Бадретдинова С.А. Уляшина Т.С.	Количество ППС, прошедших обучение	-	1	-	-	-	-	-	-
[3108] Повышение размера оплаты труда преподавателей и научных сотрудников до конкурентоспособного мирового уровня	Сафуанов Р.М. Шкабарня Г.В.	Сумма средств, выделяемых на ЗП ППС и НС	25,0	27,5	30,224	34,2	40,0	42,7	42,7	42,7

Наименование задачи, мероприятия проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	Значение показателя конечного результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
(2013-2020)		(млн. руб.)								
		Среднемесячная заработная плата ППС и НС (тыс. руб.)	23,4	25,7	28,3	32,0	37,2	40,0	40,0	40,0
[3109] Обеспечить участие филиала в реализации социальных программ университета, направленных на улучшение жилищных условий, укрепление здоровья, создание условий для полноценной жизни и личностного развития преподавателей, сотрудников и студентов (2013-2020)	Сафуанов Р.М.	Процент реализации социальных программ	80	100	100	100	100	100	100	100
Мероприятие 3.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических работников										
[3201] Обеспечить в филиале эффективную многоуровневую систему подготовки и аттестации научных кадров университета «магистратура - аспирантура – докторантура» (2013-2020)	Кузнецова Л.В.	Доля от общего количества выпускников магистратуры, продолживших обучение в аспирантуре и докторантуре	0,01	0,02	0,02	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
[3202] Реализация перспективного плана подготовки и защиты докторских диссертаций преподавателями филиала (2013 – 2020)	Кузнецова Л.В.	Количество НИР университета, защитивших докторские диссертации	-	-	1		1		1	-
	Кузнецова Л.В.	Количество лиц, обучающихся по PhD программам в зарубежных вузах	-	-	-	1	-	1	-	1
[3203] Организация регулярных стажировок	Бадретдинова	Доля НИР,	0,30	0,30	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35

Наименование задачи, мероприятия проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	Значение показателя конечного результата по годам								
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
всех групп преподавателей в финансово-банковских учреждениях, государственных органах власти, реальном секторе экономики Республики Башкортостан (2013 - 2015)	С.А.	ежегодно повышающих квалификацию в реальном секторе экономика									
[3204] Постоянное повышение квалификации всех категорий сотрудников в области использования современных информационных технологий (2014 - 2016)	Бадретдинова С.А.	Доля сотрудников, ежегодно повышающих квалификацию в сфере ИТ	0,15	0,20	0,25	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
[3205] Повышение языковой квалификации ИПС (2014-2020)	Кожевников Е.В.	Количество ППС, прошедших курсы языковой подготовки	-	1	2	2	2	3	3	3	3
[3206] Организация стажировок ППС за рубежом (2014 – 2020)	Бадретдинова С.А.	Количество ППС и НР, прошедших стажировку за рубежом	-	1	2	2	2	3	3	3	3
[3107] повышения квалификации работников инфраструктурных подразделений филиала (2013 - 2015)	Бадретдинова С.А.	Доля АХР и ВП, ежегодно повышающих квалификацию	0,10	0,15	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
Мероприятия 3.3. Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников Финансового университета											
[3301] Реализация мероприятий по привлечению контингента бакалавров:											
[3301.1] Реализация программ подготовки к ЕГЭ, вступительным испытаниям для выпускников средних специальных	Гайнурова А.В.	Количество реализуемых программ	1	1	2	2	2	2	2	2	2

Наименование задачи, мероприятия проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	Значение показателя конечного результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
образовательных учреждений (2013-2020 гг.)										
[3301.2] Организация очных олимпиад, творческих конкурсов для школьников и выпускников средних специальных учебных учреждений в регионе (20143-2020 гг.)	Кожевников Е.В.	Количество олимпиад для абитуриентов, ед. в год	-	1	1	1	1	1	1	1
[3302] Активизация использования новых форм отбора в магистратуру и аспирантуру, включая олимпиады бакалавров, программы подготовки к приемным экзаменам (2013 – 2020)	Кожевников Е.В.	Количество олимпиад для студентов, ед. в год	1	1	1	1	1	1	1	1
[3303] Активизация привлечения в магистратуру и аспирантуру лучших выпускников других вузов (2013 - 2020)	Кожевников Е.В. Кузнецова Л.В.	Процент привлеченных в магистратуру и аспирантуру выпускников других вузов, %	12	16	20	24	28	30	33	35
[3305] Совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников Финансового университета:										
[3305.1] Участие филиала в создании единой системы трудоустройства студентов и выпускников. Развитие единого информационного пространства (2013 – 2016)	Кожевников Е.В.	Процент очных студентов включенных в единую базу данных резюме	-	-	-	-	50	60	80	100
[3305.2] Расширение круга мероприятий со студентами и выпускниками Финансового университета в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда (2013 - 2020)	Кожевников Е.В.	Количество мероприятий, ед.	2	2	2	2	2	2	2	2
[3305.4] Разработка и реализация	Кожевников Е.В.	Процент студентов очной	-	50	80	100	100	100	100	100

Наименование задачи, мероприятия проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	Значение показателя конечного результата по годам								
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
образовательной программы, направленной на подготовку студентов Финансового университета к эффективному поведению на рынке (2014 – 2015)		формы прошедших обучение по программе									
<u>[3306] Совершенствование механизма взаимодействия с работодателями и выпускниками</u>											
[3306.1] Установление сотрудничества с работодателями и их общественными объединениями (2013 -- 2020)	Кожевников Е.В.	Количество контрагентов	6	6	7	7	8	8	9	9	
[3306.2] Развитие инструментария и способов взаимодействия с выпускниками Финансового университета (2013 – 2020)	Кожевников Е.В.	Процент выпускников в единой базе данных	60	80	90	100	100	100	100	100	
[3307] Разработка и реализация комплекса мер по совершенствованию рекламы программ дополнительного профессионального образования (2014-2020)	Уляцина Т.С.	Количество программ	2	3	3	4	4	4	5	5	
Задача 4. Модернизация инфраструктуры											
Мероприятие 4.1. Развитие поддерживающей инфраструктуры											
[4105] Осуществление аудио- и видеозаписи аудиторных занятий и научных мероприятий с последующим размещением на портале (2013 - 2020)	Кооп С.Г.	Доля научных мероприятий, транслируемых в интернет (%)	1	10	10	10	10	10	10	10	
		Доля научных мероприятий, видеозапись	0	3	4	4	5	5	5	5	

Наименование задачи, мероприятия проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	Значение показателя конечного результата по годам									
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
		которых размещается на портале (%)										
		Доля учебных дисциплин, обеспеченных видео лекциями, размещенными в свободном доступе (%)	0	2	5	7	10	10	10	10		
[4107] Внедрение системы видеоконференцсвязи с университетом (2013 – 2015)	Кооп С.Г.	Доля автоматизированных рабочих мест, обеспеченных видеоконференцсвязью (%)	2	5	10	15	20	25	30	40		
Мероприятие 4.2. Развитие кампусов Университета												
[4201] Реконструкция существующего учебного корпуса, строительство надземного перехода между зданиями учебных корпусов (2013 - 2020)	Саетов Р.Р.	Количество сданных объектов (ед.)	0				1		0			
		Дополнительный объем площадей (тыс. кв. м)	0				0,72		0			
[4203] Капитальный ремонт общежитий, улучшение условий проживания (2013-2017)	Саетов Р.Р.	Процент студентов обеспеченных местами в общежитиях, %	100	100	100	100	100	100	100	100		
[4204] Оснащение зданий филиала системой видеонаблюдения, системой контроля и	Саетов Р.Р.	Количество обеспеченных		3	5							

Наименование задачи, мероприятия проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	Значение показателя конечного результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
управления доступом (2013-2015)		объектов								
Задача 5. Совершенствование организационной структуры Университета и повышение эффективности управления										
Мероприятие 5.1. Совершенствование организационной структуры										
[5105] Реализация комплекса организационно-кадровых мероприятий, направленных на оптимизацию численности персонала, за счет рациональной расстановки, исключения дублирующих функций и других технологий, в том числе изменение процентного отношения научно-педагогических работников к управленческому и административно-хозяйственному составу (2013-2015)	Бадретдинова С.А.	Процент ППС в общей численности работников Университета, %	44	46	48	51	52	53	54	55
[5106] Осуществление мероприятий по передаче на аутсорсинг части хозяйственных и вспомогательных функций с одновременным сокращением штатной численности административно – хозяйственного персонала университета (2013 – 2015)	Састов Р.Р. Бадретдинова С.А.	Количество сокращенных ставок АХР	13	20	40	4	2			
Мероприятие 5.2. Формирование эффективной системы управления										
[5202] Разработка и внедрение внутренних регламентов системы оценки и отбора кадров:										
[5202.2] Внедрение критериев, нормативов и внедрение эффективных механизмов отбора и обновления профессиональных кадров с учетом дифференциации функций ППС (2013)	Бадретдинова С.А.	Количество документов (регламентов)	1	-	-	-	-	-	-	-

Наименование задачи, мероприятия проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	Значение показателя конечного результата по годам							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
[5202.3] Реализация эффективного механизма конкурсного обновления кадров и набора преподавателей-исследователей на открытом международном рынке труда (2013 – 2014)	Бадретдинова С.А.	Количество документов (регламентов)	1	1	-	-	-	-	-	-
[5202.4] Внедрение системы рейтинга преподавателей, заведующих кафедрами и деканов на основе объективных и прозрачных показателей (2013 – 2014)	Бадретдинова С.А.	Количество документов (регламентов)	1	1	-	-	-	-	-	-
[5202.6] Внедрение системы подбора, специального обучения и повышения квалификации работников инфраструктурных подразделений университета (2013)	Бадретдинова С.А.	Количество документов (регламентов)	3	-	-	-	-	-	-	-